**SZKOLENIE**

***"Księgowość i kadry w nowoczesnej placówce medycznej”***

**Data szkolenia:** 13 październik 2018 r**.**

**Miejsce szkolenia:**

Hotel & Restauracja Maria

134B, Wrocławska, 58-306 Wałbrzych

**Grafik szkolenia:**

8:00 - 9:00 rejestracja

9:00 - 10:30 wykład

10:30 - 10:45 przerwa

10:45 - 12:15 wykład

12:15 - 13:00 lunch

13:00 - 14:30 wykład

14:30 - 14:45 przerwa

14:45 - 16:15 wykład

16:15 – egzamin

Planowana tematyka szkolenia:

Księgowość i Kadry w nowoczesnej placówce medycznej

1. Kadry w podmiocie leczniczym, w tym norma i wymiar czasu pracy, czas pracy lekarza a pracowników administracyjnych i technicznych – w tym jak kwalifikować rejestratorki i sekretarki medyczne; godziny nadliczbowe a dyżur pod telefonem
2. Optymalizacja norm i wymiaru czasu pracy w podmiocie leczniczym - dopuszczalne systemy czasu pracy
3. Metody rachunkowości zarządczej – rachunek kosztów i narzędzia rachunkowości
4. Podwyżki dla pielęgniarek – zasady, terminy, wątpliwości prawne, sposoby rozliczania
5. Audyt wewnętrzny w placówce medycznej – zakres audytu, wymagane umocowanie audytora
6. Regulacje antykorupcyjne istotne dla zarządzających i kierowników podmiotów leczniczych po zmianach prawa

Podczas spotkania odpowiedź na pytania - m.in.

Czy mogą być stosowane różne systemy czasu pracy w jednym przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego;

Czy pracownikowi technicznemu zatrudnionemu na umowie o pracę odpowiedzialnemu za zachowanie ciągłości dostępu energii elektrycznej można w umowie o pracę umownie ustalić dodatek za pozostawanie w gotowości po godzinach pracy i w weekendy?

Czy pielęgniarce zatrudnionej na podstawie umowy o pracę wykonującej zadania w godzinach nadliczbowych w niedzielę, oprócz dodatku 100% za godziny nadliczbowe przysługuje dodatek w wysokości 45% wynikający z ustawy o działalności leczniczej?

Czy okoliczność udzielania świadczeń zdrowotnych w niepełnym wymiarze godzin (80 godzin) stanowi przeszkodę do ujęcia pielęgniarek w gronie pielęgniarek i położnych uprawnionych do podwyżki?

Czy dodatkowe środki przekazane świadczeniodawcy na podwyżki dla pielęgniarek mogą być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności?

Czy pielęgniarka może mieć roszczenie o zapłatę podwyżki?

Szkolenie poprowadzi – radca prawny Anna Żelasko, audytor wewnętrzny podmiotów leczniczych, specjalizująca się w obsłudze podmiotów leczniczych